



Social Return en subsidierelaties

U ontvangt subsidie van de gemeente Gouda. Om een bijdrage aan de stad te leveren vraagt de gemeente u om Social Return toe te passen. In deze flyer leest u wat Social Return is en hoe u hier een invulling aan kunt geven.

Waarom Social Return?

De gemeente Gouda vindt het belangrijk dat alle inwoners in de stad mee kunnen doen. Daarom wil de gemeente kansen creëren voor werkzoekende Gouvenaars. Het gaat bijvoorbeeld om mensen met een beperking, die geen opleiding hebben of langdurig werkloos zijn. Eén van de manieren om voor deze inwoners (baan)kansen te creëren is door het inzetten van Social Return.

Als subsidierelatie wordt daarom aan u gevraagd om Social Return toe te passen en op die manier een bijdrage te leveren dat inwoners in de stad meedoen.

Hoe kunt u starten?

1. U kunt alvast nadenken over de mogelijkheden binnen uw organisatie.
2. Binnen 3 maanden na subsidieverlening neemt u contact op met de accounthouder Social Return (zie hierna).
3. Samen overlegt u wat de mogelijkheden zijn in uw organisatie en maakt u afspraken voor de uitvoering.

Het succesverhaal van Annie

Annie is 61 jaar en door een reorganisatie is ze zes jaar geleden haar baan verloren. Ze heeft lange tijd bij een bank gewerkt als administratief medewerker, maar kon ondanks haar ervaring geen nieuwe baan vinden. Omdat ze last van haar rug heeft kan ze ook niet lang achter elkaar hetzelfde werk doen. Een samenwerkingspartner van de gemeente was op zoek naar iemand die licht administratief werk kon doen voor 16 uur per week. Annie werkt hier nu vier dagdelen per week met een aangepaste werkplek.

Andere reguliere vacatures tot mbo niveau 4 zijn bijvoorbeeld telefoniste, receptiemedewerker, chauffeur leerlingen vervoer of gebouwbeheerder.

Het succesverhaal van Salma

Salma heeft drie jaar geleden een verblijfsvergunning gekregen en haar inburgeringsexamen behaald. Ondertussen was ze al op zoek naar een baan, maar dit is moeilijk omdat ze geen opleiding heeft gevolgd. Een kinderopvangorganisatie is op zoek naar nieuwe medewerkers en biedt Salma een leer-werkplek aan om de opleiding Pedagogisch Medewerker Kinderopvang niveau 3 bij hen te volgen. Dit is voor Salma een mooie kans om haar diploma te halen.

Andere BBL banen zijn bijvoorbeeld gastheer/vrouw (mbo 2), financieel administratief medewerker (mbo 3) of persoonlijk begeleider (mbo 4).

Welke mogelijkheden zijn er?

Er zijn verschillende mogelijkheden om Social Return toe te passen in een organisatie. Hieronder staan voorbeelden benoemd.

1. Invulling openstaande vacatures of een betaalde baan creëren (tot mbo niveau 4)
2. Garantiebannen voor arbeidsbeperkten (bijvoorbeeld in samenwerking met Promen)
3. Betaalde leer-werkplekken (BBL-baan)
4. Werkervaringsplaatsen al of niet met opleiden voor Boris-praktijkverklaringen*
5. Dagbesteding
6. Vrijwilligerswerk
7. Trainingen, cursussen of voorlichtingsbijeenkomst aan de doelgroep
8. Trainingen, cursussen of voorlichtingsbijeenkomst aan werkgevers

*) Een Boris praktijkverklaring is een deeldiploma. Hierop staan de werkprocessen die een leerling beheerst. De leerling kan met zijn verklaring aan anderen laten zien wat zijn vaardigheden zijn. De verklaringen worden door de brancheorganisaties erkend als een bewijs van vakbekwaamheid.

Welke ondersteuning kan de gemeente bieden?

Afhankelijk van de kandidaat en de doelgroep kunnen er afspraken gemaakt worden over maatwerkoplossingen, in combinatie met landelijke regelingen zoals:

- Proefplaatsing
- Loonkostensubsidie
- Begeleiding op de werkvloer
- Werkplekvoorzieningen en vervoer
- No-riskpolis
- Loonkostenvoordeel
- Werkgeverspremie

Contact

Accountmanager Social Return Driss Habyby

Mail: socialreturn@gouda.nl

Tel: 06-433 851 36.

Het succesverhaal van Barry

Barry is ervaringsdeskundige bij een maatschappelijke organisatie. Vroeger heeft hij psychische problemen gehad, waardoor hij lange tijd werkloos was en veel schulden had opgebouwd. Na intensieve begeleiding gaat het nu goed met hem. Als ervaringsdeskundige kan hij zijn eigen ervaringen gebruiken om mensen in dezelfde situatie te helpen.